

12 MÅNADERSPROGRAMMET

Enligt Harvard¹ misslyckas hela **80 %** av alla organisationer med att genomföra sina strategier. Därför har jag skapat 12-månadersprogrammet, där din ledningsgrupp kan utvecklas till att bli en mer effektiv och professionell ledningsgrupp.

De fem vanligaste problemen i ledningsgrupper

1. Operativt fokus snarare än strategiskt
2. Oordning på arbetsprocessen
3. Bristande implementering av fattade beslut
4. Bristande dynamik och samspel
5. Bristande mätbarhet och uppföljning

Upplägg för 12-månadersprogrammet

Innehållet kan omfatta arbetsprocessen, affärsmässiga principer, samspel, konflikt-hantering, uppföljning och mätbarhet, men anpassas efter ledningsgruppens situation och behov. Fokus för utvecklingen är laget och det professionella samspelet, inte de enskilda individerna. Därför krävs ett engagemang som gör att man prioriterar närvaro och aktivt deltagande med exempel och frågor.

Programmet består av 4 alternativt 8 möten med hela ledningsgruppen. Inför starten hålls ett planeringsmöte med konsulten och chefen/ordföranden för att identifiera

Vinster med 12-månadersprogrammet

- Bättre effekt av fattade beslut i verksamheten
- De viktigaste frågorna prioriteras
- En mer kreativ och produktiv arbetsmiljö
- Förankrade mätmetoder
- En metodik för kontinuerlig utveckling av ledningsgruppen

förbättringsområden och sätta mål. Första mötet innebär en 7-timmars session för att kartlägga ledningsgruppens aktuella utmaningar och frågeställningar varvat med teori. Nästkommande möten är halvdags-möten där vi djupdyker i specifika utvecklingsområden. Varje möte avslutas med en utvärdering och det kan delas ut mindre hemuppgifter. Mellan träffarna hålls ordinarie ledningsgruppsmöten där gruppen tränar på ett antal utvecklingsområden utan konsultens närvaro. Efter varje möte har konsulten och chefen en avstämning och i slutet av perioden en sammanfattande utvärdering.

Mötesstruktur

- **Planering** (chef + konsult)
- **Möte #1 heldag** (hela ledningsgruppen)
- **Ordinarie ledningsmöte utan konsult** - träning på ett antal områden
- **Avstämning** (chef + konsult)
- **Möte #2 halvdag** (hela ledningsgruppen)
- **Ordinarie ledningsmöte utan konsult** - träning på ett antal områden
- **Avstämning** (chef + konsult)
- **Möte #3 halvdag** (hela ledningsgruppen) och så vidare
- **Avstämning och utvärdering av årets arbete** (chef + konsult)

12-månadersprogrammet två varianter

- Ett års abonnemang, 4 möten, planeringsmöte och avstämningar. 12 000 kr per månad, faktureras kvartalsvis i förskott.
- Ett års abonnemang, 8 möten, planeringsmöte och avstämningar. 32 000 SEK per månad, faktureras kvartalsvis i förskott.

Priset är exklusive moms och gäller under 2015. Lokal och måltider är ej inkluderade och bokas av kund. Eventuella särkostnader debiteras separat.



Om Ulric Rudebeck

Ulric Rudebeck har sedan 1999 i sitt bolag URVISION AB bedrivit konsultverksamhet inom ledningsutveckling, organisationsutveckling, grafisk visionering och ledarskap. Ulric har erfarenhet som VD, chef i linjeposition och från stab i olika företag och myndigheter, inklusive konsultorganisationer inom organisations- och ledningsutveckling.

Ulric har föreläst bl a på Stockholms Universitet, Handelshögskolan och Sundridge Park Management Center i England där han också medverkat i utformningen av deras Senior Executive Program. Ulric är en av författarna till "Leda Intellectuellt Kapital" av KFL vald till årets ledarbok 1998 och har sedan dess skrivit ytterligare fyra böcker. Nedan finns ett urval av Ulrics uppdrag.



RIKSREVISIONEN

sveriges **SR**radio



SKANSKA

