

DE SJU STEGEN FÖR EN HÖGPRESTERANDE LEDNINGSGRUPP

80% av ledningsgrupperna utnyttjar bara 20% av sin kapacitet. Ofta fastnar man i operativa frågor istället för att vara en förändrande kraft och arbeta strategiskt. Det är vanligt att viktiga agendapunkter inte hinns med och skjuts på framtiden. Fattade beslut blir inte alltid genomförda, och det är svårt att följa upp vad de genererar för resultat. För att kunna styra och leda en organisation mot ett önskat resultat är det viktigt att själva ledningsgruppen arbetar med rätt frågor på ett effektivt sätt där hela gruppen aktivt samspelar. Det gäller att vara överens i ledningsgruppen om verksamhetens vision, ledningsgruppens roll i verksamheten och hela affärens sammanhang.

Hur väl fungerar din ledningsgrupp?

Värdera ert arbete på skalan 1-10 där 10 är bäst genom att fylla i hjulet nedan.



Blev hjulet ojämt? Då har ledningsgruppen potential att utvecklas.



Säkerligen är det något område där din ledningsgrupp behöver utvecklas. Därför har Ulric skapat utbildningsprogrammet **De sju stegen för en högpresterande ledningsgrupp** som komplement till sitt konsultarbete. I varje utbildningsmodul finns en video och handfasta checklistor och mallar som stöd för utvärdering och utveckling av ledningsgruppen:

- **Ledningsgruppens 4 frågor** – verktyg för att utveckla ledningsgruppens arbete
- **Ledningsgruppens agenda** – pratar ni om rätt saker på rätt sätt? Är ni överens om er vision?
- **Möteseffektivitet** – få mer struktur och effektivitet i mötena
- **Samspel och tillit** – stärk samarbetet med 7 kraftfulla beteenden
- **Konflikthantering** – bejaka konflikter, men hantera dem professionellt
- **Verksamhetens och affärens princip** – vilka principer driver hela organisationen och hur väl stämmer ledningsgruppens fokus med dessa?
- **Mäta resultat och effektivitet** – har ni rätt mätetal och rätt mätpunkter?

Utbildningsprogrammet är omfattande och djuplodande men tack vare de konkreta verktygen kan det snabbt skapa förändring i din ledningsgrupp. Läs mer och se min introduktionsvideo på www.ulricrudebeck.com/utbildning. Välkommen!



Om Ulric Rudebeck

Ulric Rudebeck har sedan 1999 i sitt bolag URVISION AB bedrivit konsultverksamhet inom ledningsutveckling, organisationsutveckling, grafisk visionering och ledarskap. Ulric har erfarenhet som VD, chef i linjeposition och från stab i olika företag och myndigheter, inklusive konsultorganisationer inom organisations- och ledningsutveckling.

Ulric har föreläst bl a på Stockholms Universitet, Handelshögskolan och Sundridge Park Management Center i England där han också medverkat i utformningen av deras Senior Executive Program. Ulric är en av författarna till "Leda Intellectuellt Kapital" av KFL vald till årets ledarbok 1998 och har sedan dess skrivit ytterligare fyra böcker. Nedan finns ett urval av Ulrics uppdrag.

